



Dienstradrichtlinie für Verträge ab 20.10.2023

05.04.2024

1. Konzept

Wir wollen unserer ökologischen Verantwortung und unserer Haltung zur Nachhaltigkeit auch in unserem Mobilitätsverhalten Ausdruck verleihen. Deshalb unterstützt Alnatura das Radfahren als besonders nachhaltige Form der Mobilität und ermöglicht Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Alnatura Arbeitsgemeinschaft durch das Dienstradleasing, ihr/sein Wunschfahrrad über eine Entgeltumwandlung zu finanzieren.

2. Umsetzung

- Alnatura hat mit dem Dienstradleasinganbieter Eurorad einen Rahmenvertrag geschlossen.
- Interessierte Mitarbeiter/innen gehen zu einem teilnehmenden Fahrrad-Fachhändler in ihrer Nähe und entscheiden sich für ein Fahrrad oder E-Bike. Teilnehmende Fahrradhändler und ausführliche Infos zum Prozess finden Sie im Intranet.
- Alnatura schließt einen Leasingvertrag für das gewünschte Fahrrad und überlässt es der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter für den Leasingzeitraum.
- Die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter verpflichtet sich, die im Überlassungsvertrag vereinbarten Regelungen zu beachten und einzuhalten.
- Da das Rad auch privat genutzt werden darf, wird es mit der 0,25 %-Regelung versteuert. Die monatliche Gesamtleasingrate (inkl. Versicherungsprämie) wird über einen Zeitraum von 36 Monaten monatlich vom Brutto-Gehalt einbehalten (Entgeltumwandlung).

3. Berechtigte Teilnehmer/innen

Teilnehmen am Dienstradleasing können:

- Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter der Alnatura Produktions- und Handels GmbH, die in einem ungekündigten und unbefristeten Beschäftigungsverhältnis stehen und die Probezeit erfolgreich absolviert haben.

Teilnehmen am Leasing können auf Anfrage und nach individueller Prüfung:

- Lernende
- Studierende
- Mini-Jobber

Da Alnatura mit dem Leasingvertrag eine 36monatige finanzielle Verpflichtung eingeht, behält Alnatura sich vor, bei den genannten Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern im Einzelfall zu entscheiden. Vor Registrierung im Eurorad-Online-Portal sollte daher die/der MA-Verantwortliche des/der Lernenden, Studierenden oder Mini-Jobbers per E-Mail-Formular bestätigen, dass die Erfüllung der Vertragslaufzeit von 36 Monaten bei seiner Mitarbeiterin/seinem Mitarbeiter mit hoher Wahrscheinlichkeit gegeben ist.

Ausgeschlossen vom Leasing sind:

- Mitarbeiter/innen mit befristeten Arbeitsverträgen
- Mitarbeiter/innen in der Probezeit
- Mitarbeiter/innen, bei denen Gehalt gepfändet wird
- Mitarbeiter/innen, die sich bei Vertragsschluss in Elternzeit befinden. [Da in der Elternzeit kein Einkommen gezahlt wird, ist eine Entgeltumwandlung nicht möglich.]

Weiterzahlung der Leasingraten bei Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses :

- Im Falle einer Elternzeit entfällt für den Mitarbeitenden die Verpflichtung zur Zahlung der Leasingrate ab Beginn der Elternzeit für die Dauer von 12 Monaten. Bei einem krankheitsbedingten Ausfall endet die Pflicht zur Zahlung der Leasingrate ab dem 43. Tag, maximal jedoch bis zu einem Betrag von 5.000€. In beiden Fällen ist ab dem 13. Monat der Elternzeit/ Arbeitsunfähigkeit der Mitarbeitende wiederum zur Entrichtung der Bruttoleasingraten verpflichtet.
Eine „Pausierung“ des Leasingvertrages aus anderen Gründen ist nicht möglich.

Vorzeitige Vertragsauflösung:

- Bei vorzeitiger Vertragsauflösung, beispielsweise wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, endet die Überlassung des Dienstrades an den/die Mitarbeiter/in. Das Dienstrad kann vorzeitig abgelöst werden oder ist zurückzugeben. In manchen Fällen ist eine Mitnahme des Leasingvertrages zum neuen Arbeitgeber zulässig.

4. Welche Fahrräder/E-Bikes dürfen geleast werden?

Grundsätzlich dürfen Fahrräder/E-Bikes aller Marken und Hersteller geleast werden, die sich im Portfolio der am Leasing teilnehmenden Fachhändler befinden. Der Verkaufspreis des Leasingobjekts (inklusive Zusatzteile, die Bestandteil der Leasingrate sind), sollte nicht niedriger als 1.000 Euro sein, da sonst kein geldwerter Vorteil besteht und nicht höher als 5.000 Euro brutto sein. Ausgeschlossen vom Leasing sind S-Pedelecs, die als Kleinkrafträder einzustufen sind.

Es kann pro Mitarbeiter/in ein Fahrrad/E-Bike geleast werden. Die monatliche Gesamtleasingrate (inkl. Versicherungsprämie) darf 5 % der Bruttomonatsvergütung nicht übersteigen.

Alternativ zu einem Rad bis max. 5.000 EUR brutto kann ein E-Lastenbike, das geeignet ist, einen Pkw zu ersetzen, bis zu einem Verkaufspreis von 7.500 Euro brutto geleast werden. Die monatliche Gesamtleasingrate (inkl. Versicherungsprämie) darf 5 % der Bruttomonatsvergütung nicht übersteigen.

5. Straßenverkehrstauglichkeit/Unfallverhütungsvorschrift (UVV-Prüfung)

Da eine Nutzung des Dienstrades für dienstliche Zwecke oder den Weg von und zur Arbeit vorgesehen ist, ist eine jährliche UVV-Prüfung zwingend vorgeschrieben. Außerdem muss das Dienstrad konform der Straßenverkehrs-Zulassungs-Ordnung (StVZO) ausgestattet sein.

Diensträder sind wie in den Versicherungsbedingungen vorgeschrieben stets mit einem geeigneten Fahrradschloss gegen Diebstahl zu sichern. Das Tragen eines Fahrradhelmes wird grundsätzlich empfohlen.

6. Versicherung

Im Rahmen des Leasings sind die Leasingobjekte obligatorisch versichert. Die Versicherungsprämie fließt in die monatliche Gesamtleasingrate ein. Weitere Informationen finden Sie dazu im Intranet im Bereich Mobilität.

Im Versicherungsschutz inkludiert ist die jährliche Prüfung auf die Unfallverhütungsvorschriften der Berufsgenossenschaften bei einem Fachhändler („UVV-Prüfung“) sowie bei neuen Verträgen (ab 20.10.23) eine Inspektion nach dem 1. Und 2. Versicherungsjahr. Die UVV-Prüfung im Jahr 2 und 3 des Leasingvertrages ist Vertragsbestandteil und durch den/die Mitarbeiter/in zu organisieren und dem Arbeitgeber nachzuweisen.

7. Ansprechpartner

Weitere Informationen zu Dienstradleasing und Ansprechpartner finden Sie in ALMA im Bereich Mobilität.

8. Änderungsvorbehalt

Alnatura behält sich Änderungen dieser Richtlinie vor, soweit diese aus rechtlichen und/oder organisatorischen Gründen notwendig ist. Alnatura wird über solche Änderungen rechtzeitig informieren.

Diese Richtlinie gilt ab dem 05.04.2024

Darmstadt, 05.04.2024